

		社内取り組み計画	社員教育計画	外部活動講習等計画
1月計画	デイライト(前照灯)の 通年実施 防衛運転の励行	月間目標～車内人身事故の防止、安全速度の遵守 「ゆとり乗降啓発、乗客着席後発車励行、シートベルト着用徹底」 年末年始の輸送総点検現場巡視 5.1.10まで 「事故情報」掲出による再発防止(随時) 事故データ報告・検証(随時、経営会議) 2/3 SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか)	「社報」社長年頭訓示 (安全対策、規則規律の遵守等) 苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 運転手適性(年齢)診断受診および指導(1月分) 整備検査員研修報告会 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用	
2月計画		月間目標～構内事故の防止、安全速度の遵守 「構内徐行10*以下厳守、入庫時は目視確認を十分に」 「事故情報」掲出による再発防止(随時) 事故データ報告・検証(随時、経営会議) 3/2 SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか)	「冬道講習会」体験研修(地区バス協会主催) 対象～事故惹起運転者、初心運転者など→中止 苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用 運転手適性(年齢)診断受診および指導(2月分) 整備主任者技術研修報告会(技工)	特定認証整備主任者講習(整備振興会) 整備管理者選任後研修(トラック協会) 整備検査員研修(整備振興会) 2/14
3月計画		月間目標～防衛運転の励行 「適切な車間距離保持、予測運転の励行」 「事故情報」掲出による再発防止(随時) SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか) 事故データ報告・検証(随時、経営会議) 3/30	苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 運転手適性(年齢)診断受診および指導(3月分) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用 整備主任者研修報告会(実技)全員 特定認証整備主任講習(報告会)	
4月計画		月間目標～車内人身事故、子供と自転車事故防止 「車内マイク案内の励行、シートベルト着用徹底」 「春の全国交通安全運動」～点呼指示、掲示物徹底 春の健康診断～安全運行への健康管理 「事故情報」掲出による再発防止(随時) 事故データ報告・検証(随時、役員会) 4/27 SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか)	運転手適性(年齢)診断受診および指導(4月分) 新規採用乗務員教育(春季採用) 乗務員適正診断初任診断( ) 苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用 労災事故防止講習(技工) 2級整備士講習0名(2022年該当者なし)	春の全国交通安全運動街頭啓発(交通安全協会) 5/11 安全輸送実務者会議(北海道バス協会) 踏切事故防止キャンペーン現地啓発(JRなど) ゴールデンウィーク期間における安全対策の徹底 (北海道バス協会) 行楽シーズンの事故防止(北海道バス協会) 運行管理者基礎講習(対象者)中央バス自動車学校
5月計画		月間目標～構内事故の防止、洗車機事故の防止 「構内徐行10*以下厳守、入庫時は目視確認を十分に」 「事故情報」掲出による再発防止(随時) 事故データ報告・検証(随時、経営会議) 6/1 SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか)	苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 運転手適性(年齢)診断受診および指導(5月分) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用 2級整備士講習0名(2022年該当者なし) 整備主任者研修報告会(実技)全員	車両点検整備強化旬間(北海道バス協会) 整備主任者技術研修(整備振興会)
6月計画		月間目標～防衛運転の励行、安全速度の遵守 「適切な車間距離保持、予測運転の励行」 「事故情報」掲出による再発防止(随時) 事故データ報告・検証(随時、経営会議) SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか)	苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 運転手適性(年齢)診断受診および指導(6月分) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用 従業員講習会(12項目安全教育) 検査員教育	シートベルト着用強化月間(北海道バス協会) 検査員資格取得講習
7月計画		月間目標～車内人身事故の防止、急ブレーキ回避 「車内マイク案内の励行、シートベルト着用徹底」 「夏の交通安全運動」～点呼指示、掲示物徹底 車内事故防止キャンペーンの実施 「事故情報」掲出による再発防止(随時) セーフティラリー北海道2023への参加 SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか) 事故データ報告・検証(随時、役員会)	「社報」社長夏期訓示 (交通事故防止、飲酒運転防止、接客等) 苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 運転手適性(年齢)診断受診および指導(7月分) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用 検査員教育	夏の交通安全運動街頭啓発(交通安全協会) バス車内事故防止キャンペーン(啓発活動) 安全輸送実務者会議(北海道バス協会) 「チャレンジ・セーフティラリー北海道2023」 検査員資格取得講習
8月計画		月間目標～構内事故の防止、エコ運転の励行 「構内徐行10*以下厳守、入庫時は目視確認を十分に」 事故データ報告・検証(随時、経営会議) 「事故情報」掲出による再発防止(随時) SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか) 「現場長会議」安全輸送ほか	苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 運転手適性(年齢)診断受診および指導(8月分) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用	運行管理者基礎講習(対象者)NASVA
9月計画		月間目標～防衛運転の励行、左折巻込事故防止 「適切な車間距離保持、予測運転の励行」 「秋の全国交通安全運動」点呼指示、掲示物徹底 「事故情報」掲出による再発防止(随時) 事故データ報告・検証(随時、経営会議) 採用運転手のSASスクリーニング検査 SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか) 防火訓練(建物・車両)避難・消火など	新規採用乗務員教育(秋季採用) 乗務員適正診断初任診断( ) 苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 運転手適性(年齢)診断受診および指導(9月分) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用 作業免許、技能資格講習受講 指定自動車整備事業者講習(報告会)	秋の全国交通安全運動街頭啓発(交通安全協会) 飲酒運転防止週間(北海道バス協会) 自動車点検整備推進運動9月～10月 (北海道バス協会) 適性診断活用講座(運行管理者)2名予定 指定自動車整備事業者講習(整備振興会) 運輸安全マネジメントガイドラインセミナー(NASVA) 運輸安全マネジメント内部監査基礎セミナー(NASVA)
10月計画		月間目標～車内人身事故の防止、自転車事故防止 「車内マイク案内の励行、シートベルト着用徹底」 秋の健康診断の実施～安全運行への健康管理 「事故情報」掲出による再発防止(随時) 事故データ報告・検証(随時、役員会) SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか) セーフティラリー北海道2022完走者表彰	車内人身事故防止注意喚起「社報」 運転手適性(年齢)診断受診および指導(10月分) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用 従業員講習会(12項目安全教育) 新規採用乗務員教育(夏、秋季採用) 苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 整備主任者技術研修会・報告会(技工)	車両・装備部品等総点検(北海道バス協会) 冬道安全運転研修会(北海道バス協会) 踏切事故防止キャンペーン現地啓発(JRなど) 初冬期の事故防止(北海道バス協会) 輸送繁忙期の交通安全運動(北見安全運転管理協会) 運輸安全マネジメントガイドラインセミナー(NASVA) 整備主任者技術研修(整備振興会)
11月計画		月間目標～構内事故の防止、薄暮時歩行者事故防止 「構内徐行10*以下厳守、入庫時は目視確認を十分に」 「冬の全国交通安全運動」点呼指示、掲示物徹底 「事故情報」掲出による再発防止(随時) 事故データ報告・検証(随時、経営会議) 「現場長会議」安全輸送ほか SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか) ストレスチェック実施(全従業員)	運転手適性(年齢)診断受診および指導(11月分) 事故・苦情等惹起運転者に対する指導(随時) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用 整備検査員勉強会・報告会	冬の全国交通安全運動市民集会(交通安全協会) 冬期間の事故防止の徹底(北海道バス協会) 整備検査員勉強会(整備振興会)検査員 運行管理者一般講習(今年度対象者)NASVA 運輸安全マネジメント防災マネジメントセミナー(NASVA) 1/31 運輸安全マネジメントリスク管理セミナー(NASVA)
12月計画		月間目標～防衛運転の励行、スリップ事故防止 「適切な車間距離保持、予測運転の励行」 年末年始の輸送総点検現場巡視 5.12.10から (各営業所、ターミナル、工場巡視) 優良選手表彰・特別表彰～褒賞による安全意識向上 「事故情報」掲出による再発防止(随時) SASスクリーニング検査(運転手・運行主任ほか) 事故データ報告・検証(随時、役員会)	「社報」社長冬期訓示 (交通事故防止、飲酒運転撲滅、接客等、 エコドライブの推進、規則規律の遵守) 運転手適性(年齢)診断受診および指導(12月分) 苦情・事故等惹起運転者に対する指導(随時) 従業員講習(管理者・運転手)ドラレコデータ活用	年末年始の輸送安全総点検(北海道運輸局) 5.12.10～5.1.10
重点実施		□適性(年齢)診断(NASVA)～運転手・運行主任を対象に受診させ結果を安全教育に活用する。 □デイライトの通年実施～安全意識を高めるとともに、もらい事故の防止を図る。 □従業員講習～運転手を対象に計画実施する。 □健康状態の把握～始業点呼における睡眠不足等の確認、定期健診診断受診結果により把握する。 □飲酒運転の防止～周知徹底と厳正な始業点呼を実施する(対面点呼、アルコールチェッカー実施) □防災防火訓練～避難誘導、消火、防火など □車内事故防止～掲示物などで喚起、利用者向け注意喚起(サイン・ポスターなど) □冬道安全運転講習(地区バス協会開催)～事故惹起者、初心運転手を対象に受講させる。 □SASスクリーニング検査およびPSG検査(運転手・運行主任ほか) □健康管理の推進～運転手を対象とし、脳ドック・眼科検診を受診させ健康管理の推進を図る。 □自己健康管理の推進(共済組合)～人間ドック受診費用一部負担により推進を図る。 □ストレスチェックの実施(全従業員)～メンタルヘルス不調の未然防止を図る。	「内部監査実施計画」 令和5年11月を目途に実施する。	